

SOC021 CLASSE VIRTUELLE - LICENCIEMENT ÉCONOMIQUE OU ACCORD DE PERFORMANCE COLLECTIVE

PRÉ-REQUIS

Aucun

PÉDAGOGIE

- La durée de cette classe virtuelle est de 3h30, incluant les temps de questions/réponses par chat avec le formateur.
Une attestation de formation sera remise aux participants, sous réserve des conditions cumulatives suivantes. Le participant doit avoir :
 - suivi l'intégralité de la classe virtuelle,
 - réalisé le quiz de validation des connaissances.
- Il sera demandé également à chacun des participants à l'issue de la classe virtuelle de remplir un questionnaire d'appréciation sur la qualité du support pédagogique et de l'animation.

OBJECTIFS

Comprendre les dispositifs de licenciement pour motif économique et l'accord de performance collective.

CONTENU

Le motif économique

- Définition des causes économiques
- Le cadre d'appréciation
- Les conséquences sur l'emploi : suppression ou transformation d'emploi, modification du contrat de travail.
- Les procédures
- Conséquences pour l'entreprise

Accord de Performance Collective

- Principe / avantages et inconvénients
- Contraintes juridiques.
- Contraintes opérationnelles.
- Les coûts.
- Benchmark sur des exemples de contenu d'accords

ÉVALUATION

Attestation de formation

INTRA

Vous souhaitez une formation en intra au sein de votre cabinet ou de votre entreprise? Faites votre demande en ligne et un de nos conseillers vous recontactera.

INTER

Durée : 0.5 jour - 3h30

Public : Collaborateur

Collaborateur confirmé

Collaborateur paie

Collaborateur social

Expert-comptable

Responsable service juridique

Responsable service social

Tarif de la formation : 200€ HT (240€ TTC)

Dates : 10 mai 2021 de 9h00 à 12h30

Aucun

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Qualification des formateurs

Les formateurs sont des professionnels sélectionnés pour leur maîtrise du sujet enseigné et leur expérience pratique afin de proposer une approche pragmatique et concrète des sujets traités.

Moyens pédagogiques et d'encadrement

Salles de formation disposant des matériels pédagogiques et techniques nécessaires (paperboard, vidéoprojecteur, ...) au bon déroulement de la formation.

Moyens d'évaluation de l'atteinte des objectifs

Questionnaire de validation des acquis.

Moyens de suivi de l'exécution de l'action

Feuille de présence signée par les participants.